



**Centrale Unica di Committenza (C.U.C) tra i comuni di Gravina di Catania,  
Mascalucia, Sant'Agata Li Battiati**

**ALLEGATO H)**

**REQUISITI MINIMI CHE LE OFFERTE DEVONO COMUNQUE GARANTIRE E I CRITERI PREMIALI DA  
APPLICARE ALLA VALUTAZIONE DELLE OFFERTE IN SEDE DI GARA.**

**PROCEDURA APERTA PER L'APPALTO DELL'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE:  
PROGETTO DENOMINATO "FIORDALISO 5".**

**ANNO 2018/2019**

L'aggiudicazione del servizio sarà effettuata a favore dell'offerta economicamente più vantaggiosa secondo i seguenti parametri:

La Commissione giudicatrice prenderà in esame le varie componenti dell'offerta, osservando i criteri seguenti; il punteggio sarà espresso fino alla seconda cifra decimale:

***Criterio di aggiudicazione:***

offerta economicamente più vantaggiosa (art. 95, c.3 lett.a) e (art. 95 c. 6, del D. Lgs. 50/2016), valutata in base ai seguenti elementi:

ELEMENTI		PUNTEGGIO MASSIMO
<b>A</b>	<i>Elemento economico</i>	<b>30</b>
<b>B</b>	<i>Elementi qualitativi</i>	<b>70</b>
<b>TOTALE</b>		<b>100</b>

L'elemento economico di cui alla lettera A è specificato e ponderato come segue:

ELEMENTO ECONOMICO		PUNTEGGIO MASSIMO
<b>A.1</b>	<i>Corrispettivo complessivo offerto</i>	<b>30</b>

Gli elementi qualitativi di cui alla lettera B sono specificati e ponderati, in ordine decrescente di importanza, come segue:



**Centrale Unica di Committenza (C.U.C) tra i comuni di Gravina di Catania,  
Mascalucia, Sant'Agata Li Battiati**

ELEMENTI QUALITATIVI		PUNTEGGI MASSIMI
<b>B.1</b>	<b>Esperienza dell'impresa – 0.2 punti per ogni mese di attività.</b>	<b>30 di cui:</b>
B.1.1	<i>Esperienza specifica</i>	20
B.1.2	<i>Esperienza generica</i>	10
<b>B.2</b>	<b>Organizzazione del servizio e dell'impresa</b>	<b>22 di cui:</b>
B.2.1	<i>Metodologia di gestione delle dinamiche relazionali correlate ai diversi bisogni dell'utenza, forme, tempi e modalità di raccordo</i>	8
B.2.2	<i>Materiali e mezzi impiegati per l'erogazione del servizio</i>	4
B.2.3	<i>Organizzazione dell'impresa.</i>	5
B.2.4	<i>Servizi accessori al servizio principale.</i>	5
<b>B.3</b>	<b>Modalità di gestione del personale</b> <i>Metodologia di gestione degli operatori (sostituzioni, turnazioni, lavoro d'èquipe, turn over). Piano di formazione e supervisione degli operatori che l'impresa, in caso di aggiudicazione, si impegna a realizzare nel corso della durata dell'appalto.</i>	<b>8</b>
<b>B.4</b>	<b>Proposte innovative e capacità di attivazione delle risorse di rete</b>	<b>10 di cui:</b>
B.4.1	<i>Proposte migliorative del servizio e personale aggiuntivo coinvolto.</i>	6
B.4.2	<i>Coinvolgimento delle risorse appartenenti alle reti anche informali e ad associazioni</i>	1



**Centrale Unica di Committenza (C.U.C) tra i comuni di Gravina di Catania,  
Mascalucia, Sant'Agata Li Battiati**

B.4.3	Possesso di Certificazione di qualità della Serie UNI EN ISO 9001:2008	3
	<b>TOTALE</b>	<b>70</b>

Per quanto riguarda l'elemento qualitativo di cui alla lettera B.1.1, e B.1.2 cioè "Esperienza dell'impresa", ai fini dell'attribuzione del punteggio si procederà secondo la seguente specifica:

Punto B1.1: Esperienza identica al servizio oggetto della gara: 0,2 punti per ogni mese di servizio svolto (non verranno considerate le frazioni di mese);

MAX: 20 punti

Punto B1.2: Esperienza in servizi socio-assistenziali svolti : 0,2 punti per ogni mese di servizio svolto (non verranno considerate le frazioni di mese);

MAX: 10 punti

Tabella di valutazione

MESI	PUNTI
1	0,2
2	0,4
3	0,6
4	0,8
5	1,0
6	1,2
7	1,4
8	1,6
9	1,8
10	2
11	2,2
12	2,4



## Centrale Unica di Committenza (C.U.C) tra i comuni di Gravina di Catania, Mascalucia, Sant'Agata Li Battiati

*Metodo per l'attribuzione dei punteggi:*

L'individuazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa verrà effettuata attraverso l'utilizzo della seguente formula :

$$C(a) = \sum_n [W_i * V(a)_i]$$

nella quale:

C(a) = indice di valutazione offerta (a)

n = numero totale dei requisiti

W<sub>i</sub> = peso o punteggio attribuito a requisito (i)

V(a)<sub>i</sub> = coefficiente della prestazione dell'offerta (a) rispetto al requisito (i) variabile tra zero a uno

$\sum_n$  = sommatoria.

I coefficienti V(a)<sub>i</sub> da inserire sono determinati come segue:

- per quanto riguarda gli elementi di natura qualitativa, attraverso il metodo di cui alla lettera a) n. 5 del citato punto II);
- per quanto riguarda l'elemento economico, di natura quantitativa, attraverso la formula di cui alla lettera b) del citato punto II).

In particolare:

- Per gli elementi qualitativi i coefficienti V(a)<sub>i</sub> attribuibili dalla Commissione sono i seguenti, in corrispondenza dei sottoindicati possibili giudizi espressi dalla Commissione stessa:

- Ottimo V<sub>a</sub> = 1

- Più che adeguato V<sub>a</sub> = 0,8

- Adeguato V<sub>a</sub> = 0,6

- Parzialmente adeguato V<sub>a</sub> = 0,4

- Non adeguato V<sub>a</sub> = 0,1.

- Per l'elemento economico, la formula per la determinazione del coefficiente V(a)<sub>i</sub>, è la seguente:

$$V(a)_i = R_a / R_{max} * C$$

nella quale:

V(a)<sub>i</sub> = punteggio da attribuire al concorrente i-esimo;

C = coefficiente di ponderazione (30);

R<sub>a</sub> = valore offerto dal concorrente i-esimo (importo risultante dal ribasso da lui offerto rispetto al prezzo posto a base di gara);

R<sub>max</sub> = valore dell'offerta più conveniente (importo risultante dal massimo ribasso offerto rispetto al prezzo posto a base di gara);

Il punteggio stabilito per ogni singola voce è fisso ed invariabile e verrà attribuito all'istituzione ad insindacabile giudizio, della commissione di valutazione.

La gara verrà aggiudicata a chi avrà totalizzato il maggior punteggio.



**Centrale Unica di Committenza (C.U.C) tra i comuni di Gravina di Catania,  
Mascalucia, Sant'Agata Li Battiati**

**Verifica di anomalia delle offerte**

Per valutare la congruità delle offerte viene applicata al presente bando la disposizione legislativa di cui all'art.97, comma 3, del D. Lgs. n.50/2016.

Se l'offerta risulta anormalmente bassa si procederà ai sensi dell'art. 97 comma 1 del D.Lgs. n. 50/2016.

**Clausola sociale**

Ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. n. 50/2016, al contratto di appalto del servizio di cui al presente bando di gara, ai fini della stabilita' occupazionale del personale impiegato dalla precedente cooperativa assuntrice del servizio de quo, l'aggiudicatario provvederà ad applicare ai dipendenti i contratti collettivi di settore di cui all'articolo 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81. Ed essendo previsto nel presente appalto l'occupazione di un'alta intensità di personale, superiore al 50% dell'importo totale del contratto, l'aggiudicatario per l'attuazione degli interventi oggetto del servizio in argomento, dovrà confermare gli operatori già impegnati, che hanno, peraltro, già instaurato attraverso un alto contributo professionale, una valida collaborazione con l'Ente.

**Modifica dei contratti durante il periodo di efficacia**

Ai sensi dell'art. 106 comma 11 e 12 del D.Lgs. n. 50/2016, la durata del contratto può essere modificata esclusivamente per i contratti in corso di esecuzione. La proroga è limitata al tempo strettamente necessario alla conclusione delle procedure necessarie per l'individuazione di un nuovo contraente. In tal caso il contraente è tenuto all'esecuzione delle prestazioni previste nel contratto agli stessi prezzi, patti e condizioni o più favorevoli per la stazione appaltante. Il costo dell'eventuale proroga programmata potrà individuarsi in circa € 48.851,14 per un periodo di mesi sei.

La stazione appaltante, qualora in corso di esecuzione si renda necessario un aumento o una diminuzione delle prestazioni fino a concorrenza del quinto dell'importo del contratto, può imporre all'appaltatore l'esecuzione alle stesse condizioni previste nel contratto originario. In tal caso l'appaltatore non può far valere il diritto alla risoluzione del contratto.

La presentazione delle offerte non vincola comunque l'Ente che si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di non aggiudicare il servizio qualora venissero meno le risorse stanziabili nel bilancio di previsione 2018-2019, senza che la società risultata prima nella graduatoria di merito, possa accampare alcuna pretesa.

Mascalucia li                     



Dott.ssa Mariisa Raciti